Politica per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione

FELED COSTRUZIONI S.R.L.

FELED COSTRUZIONI S.R.L., già dotata dal settembre 2023 di un **Sistema di Gestione Integrato** conforme agli standard per Qualità, Sicurezza e Ambiente, ha deciso di rafforzare ulteriormente la propria Visione aziendale, facendosi promotrice dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. Questo impegno si traduce nell'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali ispirati al rispetto dei diritti fondamentali, della libertà e della dignità di ogni persona.

L'azienda opera in conformità alla prassi **UNI/PdR 125:2022,** attraverso un approccio fondato sull'imparzialità, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla o interconnessa, legata a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, condizione sociale o fede religiosa.

FELED promuove attivamente condizioni organizzative e culturali che favoriscano l'espressione piena delle potenzialità individuali e il superamento degli ostacoli che limitano la valorizzazione delle persone in azienda. Salvaguarda il valore del proprio capitale umano, tutelandone l'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso un ambiente di lavoro rispettoso della dignità e delle regole comportamentali.

La politica di Diversità & Inclusione (D&I) mira a costruire un ambiente collaborativo, aperto ai contributi di tutte e tutti, capace di rafforzare la fiducia interna e l'immagine dell'azienda verso clienti, partner e la società civile. L'obiettivo è valorizzare la diversità in ogni sua dimensione per generare innovazione, benessere organizzativo e vantaggio competitivo.

Questo impegno è coerente con i principali riferimenti normativi e internazionali, tra cui:

- l'Agenda 2030 e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- il Global Compact e i Women's Empowerment Principles dell'ONU;
- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, contro la discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e delle persone con disabilità;
- le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), inclusa quella sulla violenza e le molestie del 2019.

FELED considera la **diversità** una **risorsa strategica** da integrare concretamente in tutti i processi aziendali. Differenze di cultura, età, genere, abilità, esperienze e background generano nuove prospettive, **favoriscono l'innovazione** e migliorano la capacità di risposta alle esigenze di clienti e stakeholder.

La nostra strategia di gestione delle risorse umane, si fonda su una **cultura inclusiva** che garantisca pari opportunità di crescita e valorizzazione delle singole unicità, indipendentemente dal ruolo ricoperto. A tale scopo, sono state definite **procedure operative** dedicate per la gestione delle carriere e del personale in ottica di parità e inclusione.

Anche a livello comunicativo e pubblicitario, l'azienda adotta un linguaggio chiaro e trasparente, dichiarando esplicitamente la **volontà di supportare la parità di genere e l'empowerment femminile**. Ne è testimonianza la presenza di tre donne inquadrate a livello dirigenziale.

FELED COSTRUZIONI applica la propria **politica di inclusione non solo internamente**, ma anche nelle scelte commerciali, privilegiando rapporti con realtà che condividano lo stesso impegno.

È stata inoltre individuata una figura dedicata alla gestione del sistema D&I: la Dott.ssa **Francesca Supino**. A supporto di tale politica, è stato costituito un **Comitato Guida** composto da Francesca Supino, Alessandra Supino e Gaetano Ciccarelli, che riferiscono direttamente all'amministrazione.

La Politica Aziendale in materia di D&I è stata pubblicata sul sito ufficiale www.feledcostruzionisrl.it per garantire piena trasparenza e permettere di seguire i progressi compiuti verso gli obiettivi dichiarati.

A coronamento di questo percorso, **nel 2024 FELED COSTRUZIONI S.R.L. ha ricevuto un prestigioso riconoscimento dalla Fondazione Marisa Bellisario in collaborazione con Banca Intesa Sanpaolo**, per essersi distinta in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile come quello edile. Un premio che certifica l'impegno dell'azienda e ne rafforza la leadership in termini di equità e inclusione nel panorama imprenditoriale italiano.

L'azienda si impegna inoltre a monitorare costantemente i risultati raggiunti attraverso indicatori misurabili, **audit interni e momenti periodici di confronto**, al fine di identificare tempestivamente eventuali aree di miglioramento. Questo approccio garantisce l'aggiornamento continuo delle politiche e delle pratiche aziendali, nella convinzione che solo attraverso un impegno strutturato e partecipato sia possibile costruire un **ambiente di lavoro realmente inclusivo**, equo e orientato **allo sviluppo sostenibile.**

L'Amministratore

Feled Costruzioni S.r.l.
Viale Kennedy, 5 - 80125 NAPOLI
Part. I.V.A. 09[illegible]71215
L'AMMINISTRATORE UNICO
Dr.ssa Federica Supino